

Общество с ограниченной ответственностью «*****»				
(полное наименование работодателя)				
129327, город Москва, Анадырский пр-д, д. 2***** ; Директор: ***** ; E-mail: Отсутствует				
(адрес в пределах места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
6454050	55370	4210	43.21	45355000

КАРТА № 43
специальной оценки условий труда
Водитель автомобиля

(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения: Транспортный отдел. 410010, г. Саратов, ул. бноваС.С., 22 А

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР (ЕТКС), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), наименование профессионального стандарта:

Тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым профессиям рабочих, утв. постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. N 31

(выпуск ЕТКС, раздел ЕКС, наименование профессионального стандарта, вид, реквизиты нормативного правового акта, которым утвержден)

Строка 011. Код профессии (должности): 11442

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

Строка 022. Используемое производственное оборудование: крано-манипуляторная установка бортовая грузоподъемность 7 тонны Клинцы КС 357

Ручной инструмент: отвертки набор ключей, домкрат.

Используемые материалы и сырье: масла, топливо (дизель) шланги резиновые отр., фильтра

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ

Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	3.1	не оценивалась	3.1
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	2	не оценивалась	2
Вибрация локальная	2	не оценивалась	2
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	3.2	не оценивалась	3.2
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	2
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.2	не заполняется	3.2

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			Необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Да	Раздел V, глава 19,Статья 117 ТК РФ
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Проведение медицинских осмотров работников по результатам специальной оценки условий труда	Да	Да	Приказ Минздрава России от 28 января 2021 N 29н, прил. к прил.1, п. 4.3.1, 4.3.2, 4.4, 5.1, 18.1
7.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1.Рекомендации по улучшению условий труда:

Повышенная оплата труда работника (работников)-на основании Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск- на основании Раздел V, глава 19,Статья 117 ТК РФ

Обеспечить своевременно проведения предварительных и периодических медицинских осмотров

2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха:

Строгое соблюдение требований режима труда и отдыха, т.е. продолжительность перерывов должна составлять не менее 3-7% рабочего времени.

3. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - Нет (ТК РФ, статья 253)

возможность применения труда лиц до 18 лет - Нет (ТК РФ, статья 265),

возможность применения труда инвалидов – Да (Если нет противопоказаний и(или) иное не предусмотрено программой реабилитации).

Дата составления: 26.11.2025

